

## **Adosser la pratique réflexive aux sciences sociales, condition de la professionnalisation**

*Philippe Perrenoud* \*

Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation  
Université de Genève  
2004

Argyris et Schön (1978) ont fait de la pratique réflexive un antidote à l'excès de scientisme de métiers comme l'architecture, l'ingénierie ou la médecine, montrant que, si ces métiers doivent et peuvent s'appuyer sur des savoirs issus de la recherche, ils ne se réduisent jamais à l'application de principes théoriques généraux à une situation particulière. La « conversation avec une situation », selon l'heureuse formule de Schön (1994), est une activité mentale de haut niveau, qui mobilise, du moins lorsque le problème l'exige, de multiples ressources pour trouver une solution originale. Un raisonnement professionnel n'est pas assimilable à une suite de syllogismes, il fait appel à une forme d'intuition, de création, de bricolage, à partir de la science, mais aussi de l'expérience et de l'expertise du praticien.

En éducation et dans les autres métiers de l'humain, on résiste volontiers à l'idée qu'on peut « rationaliser le traitement des personnes ». L'idée de pratique réflexive paraît donc d'emblée assez sympathique si on l'associe à une critique de la raison scientifique pure et dure. Le paradoxe est qu'à la différence des techniciens, les éducateurs et les enseignants ne se servent guère des savoirs issus de la recherche. Leur problème n'est donc absolument pas de se libérer de sciences de l'éducation que la plupart ignorent et que certains méprisent. Il y a des endroits dont on revient d'autant plus facilement qu'on n'y est jamais allé, ironise Daniel Hameline. On ne saurait, en éducation, justifier la pratique réflexive comme un mouvement de « libération » à l'égard d'une emprise excessive des sciences humaines et sociales.

---

\* Courriel [Philippe.Perrenoud@pse.unige.ch](mailto:Philippe.Perrenoud@pse.unige.ch).  
Internet : <http://www.unige.ch/fapse/SSE/teachers/perrenoud/>  
Laboratoire *Innovation, Formation, Education* (LIFE) : <http://www.unige.ch/fapse/SSE/groups/LIFE>

L'enjeu est exactement inverse. La professionnalisation du métier d'enseignant exige une plus forte prise en compte des savoirs issus de la recherche. Alors que la pratique réflexive représente, dans les métiers techniques, une réhabilitation du bon sens et de l'intuition, elle devrait, dans les métiers de l'humain, prendre la forme inverse d'une rationalité professionnelle mieux adossée à des savoirs partagés et validés à propos des processus en jeu (Paquay et Sirota, 2001 ; Perrenoud, 2001).

La révérence aux savoirs à enseigner cache trop souvent le déni des savoirs scientifiques qui portent sur les processus d'enseignement. Les rares chercheurs qui imaginent encore qu'on peut déduire des pratiques pédagogiques d'une théorie confortent malencontreusement une idéologie de la singularité totale de chaque interaction éducative et donnent des arguments à une culture professionnelle qui autorise chacun à avoir raison tout seul, dans son coin.

Il convient certes de mettre un frein aux ardeurs scientistes qui subsistent ou renaissent ici ou là, mais tout autant d'affirmer que la pratique réflexive, entendue dans son sens le plus ambitieux, n'est pas une variante moderne du culte de l'ineffable. Elle ne se construit pas contre les sciences sociales et humaines, elle s'y adosse. Elle permet, lorsqu'il le faut, de s'aventurer au-delà de la théorie, non de l'ignorer en vertu de convictions ou d'expériences personnelles renvoyant toutes les théories dos à dos. Si la pratique réflexive dispensait de lire Piaget, Vygotski, Bruner, Bourdieu, Morin, Clot, Brousseau, Astolfi, Charlot ou Meirieu, alors elle ne serait pas défendable.

Si l'on veut éviter que la pratique réflexive ne soit, sous un air avant-gardiste, le dernier avatar de la résistance aux sciences sociales et humaines, qu'on la questionne donc d'abord sur son rapport à ces dernières ! Certes, en formation d'enseignants, le développement d'une pratique réflexive passe par des dispositifs d'analyse de pratiques, de supervision, de résolution de problèmes, d'écriture professionnelle. Ne nous laissons pas fasciner par les dispositifs. Tentons de mieux comprendre quels genres de savoirs la pratique réflexive mobilise, et lesquels elle engendre.

## **La pratique réflexive : de quoi parle-t-on ?**

« Pratique réflexive » : l'expression est ambiguë. Elle peut désigner la pratique même de réflexion, ce que chacun fait lorsqu'il réfléchit. Réfléchir ne consiste pas en effet à vivre des états de conscience. C'est une suite d'opérations intellectuelles, dont les états mentaux ne sont que le point de départ, un état temporaire ou le point d'arrivée. On peut considérer cette suite d'opérations comme une *pratique intellectuelle*. Elle est aussi assez souvent une pratique langagière, dialogique et sociale.

C'est une pratique langagière, car notre réflexion s'appuie sur le langage et les concepts qu'il véhicule, même si nous n'entamons aucune conversation avec autrui. Définir la réflexion comme une conversation avec soi-même est d'autant moins absurde qu'une personne se tient souvent à elle-même le discours possible, probable, coutumier d'autres acteurs à ses yeux significatifs. La pensée est dialogique même en l'absence d'interlocuteurs actuels. Les réactions d'autrui sont imaginées, espérées

ou redoutées sur la base de l'expérience et d'une connaissance des idées, des arguments, des valeurs qui s'affrontent dans un champ social donné.

La réflexion est encore plus nettement sociale lorsqu'elle s'inscrit dans une interaction, un travail coopératif, un processus de décision, une supervision, une demande d'aide ou de conseil, un débat contradictoire, une évaluation. Dans le travail, durant les études, en famille, on réfléchit souvent sous le regard des autres, avec ou contre eux.

Il y aurait tout intérêt à concevoir la réflexion comme une pratique, de la même façon que Latour (1996) considère la théorie comme une pratique des chercheurs ou de leurs lecteurs bien avant d'être un ensemble d'énoncés. Toutefois, ce n'est pas dans ce sens que Schön a parlé de pratique réflexive (*reflexive practice*). Il s'intéresse aux *praticiens* d'un *métier* : architecte, *designer*, ophtalmologue. La pratique dont il est question est une pratique *professionnelle*, dans toutes ses composantes. L'interrogation de Schön porte sur l'intensité et les modalités de la réflexion sur cette pratique dans son ensemble ou sur certains de ses épisodes.

### La dimension réflexive des pratiques professionnelles

Une pratique professionnelle n'est pas *réflexive* du seul fait que le praticien réfléchit avant d'agir, analyse la situation, compare divers cours possibles de l'action, anticipe tels ou tels obstacles. Admettons avec Hubault (2001) et Jobert (2001) que « travailler, c'est penser ». L'action humaine est presque indissociable de la pensée, même si *tout* n'est pas pensé. L'action la plus routinière, accomplie en pilotage automatique, implique des opérations mentales de haut niveau. S'il suffisait de témoigner d'une pensée orientant et régulant l'action, *toutes* les pratiques professionnelles seraient réflexives et le concept perdrait tout intérêt.

En français, l'usage ne fait pas de distinction claire entre réfléchir et penser. Comprendre la différence entre un praticien qui pense et un praticien qui réfléchit ne va donc pas de soi. Les choses deviennent plus claires si l'on considère l'*objet* de la pensée ou de la réflexion.

Un praticien est réflexif - au sens de Schön - lorsqu'il prend *sa propre action* comme objet de sa réflexion. Les traducteurs québécois de Schön ont d'ailleurs fait le lien avec le concept piagétien d'*abstraction réfléchissante*. Piaget introduit cette idée pour expliquer la genèse de la logique « naturelle » du sujet par formalisation des structures de son action. L'abstraction est alors réfléchissante au sens où un sujet *se réfléchit* dans un miroir. Le praticien réflexif est un praticien qui se regarde agir comme dans un miroir et cherche à comprendre *comment* il s'y prend, et parfois *pourquoi* il fait ce qu'il fait, éventuellement contre son gré.

### Les moments de la réflexion sur l'action

Schön (1986) distingue « réflexion *dans* l'action » (*reflection in action*) et « réflexion *sur* l'action » (*reflection on action*). Ces formulations restent ambiguës, car la réflexion *dans* l'action désigne à la fois un *moment* et une logique de

régulation. On réfléchit dans l'action en train de s'accomplir, donc inachevée, ouverte, pour mieux l'infléchir pendant qu'il en est encore temps.

Cela n'exclut pas une réflexion *sur* l'action. En même temps qu'il tance un élève, un professeur peut se dire : « *Je suis en train de me laisser entraîner dans une escalade provocation-répression, il faut que je casse ce cercle vicieux* ». Cette réflexion sur sa propre action est alors immédiatement réinvestie dans l'interaction en cours

Je propose de distinguer simplement *deux temps* de la réflexion *sur* l'action :

1. Le temps de l'action en cours. La réflexion se fait alors dans des conditions précaires, sans distance, parfois dans l'urgence ou le stress. Il faut alors être capable de marcher et, presque simultanément, de se regarder marcher (Fernagu Oudet, 1999).

2. Le temps de l'après-coup, une fois l'action « éteinte », comme disent les juristes. La réflexion est alors plus tranquille, mais elle ne peut plus modifier le cours des événements.

Bien entendu, la réalité est plus nuancée, car une action de longue durée connaît des temps morts, durant lesquels il est possible de revenir plus tranquillement sur les phases précédentes et de préparer la suite des opérations.

Pourquoi ne pas retenir aussi un temps d'anticipation, de préparation de l'action ? Il existe, à l'évidence, lorsqu'on analyse la place de la réflexion dans la conduite de l'action. Mais nous nous limitons ici, dans la perspective de la pratique réflexive, à une réflexion sur une action *réelle*, en cours ou accomplie. Certes, en préparant une action future, un praticien se souvient de ce qu'il a fait dans des cas analogues et il tente de se servir de cette expérience pour anticiper et prendre de bonnes décisions. Mais les actions dont il tire des leçons sont à ce moment accomplies. Par rapport à ces dernières, sa réflexion se déploie donc dans l'après-coup.

Comme les situations de travail forment des familles, la réflexion dans l'*après-coup* est presque toujours, qu'on s'en rende compte ou non, une façon d'anticiper. Un praticien réflexif vit dans un cycle sans fin dans lequel chaque moment de réflexion hors du feu de l'action marie à la fois un retour sur ce qui s'est passé et la préparation à une éventuelle ou inéluctable « prochaine fois ». On pourrait donc tenter de distinguer, dans l'après-coup, deux mouvements qui n'ont pas le même sens :

- l'un est orienté primordialement vers l'action accomplie ;
- l'autre est orienté primordialement vers l'action ou les actions semblables à venir.

Mais rien ne permet d'affirmer que ces deux mouvements correspondent à deux phases bien distinctes. Il paraît donc préférable de distinguer simplement deux *fonctions* de la réflexion dans l'après-coup :

1. Une fonction de *catharsis*, clairement orientée vers la liquidation du passé ; l'être humain a besoin de revenir sur ses actes pour (se) comprendre, construire du sens ou de la cohérence *a posteriori*, intégrer ce qu'il a vécu, intellectuellement et

émotionnellement, en particulier lorsque l'expérience a été forte, empreinte de douleur, d'angoisse, d'excitation ou de joie.

2. Une fonction d'apprentissage, qui peut, mais ce n'est pas son seul sens, préparer à affronter des situations analogues.

Les travaux sur la pratique réflexive s'intéressent en général à la seconde fonction, parce que cela ramène à la professionnalité, au développement d'un savoir d'expérience ou à la jonction entre des savoirs et une situation. Cette fonction épistémologique - au sens où Schön parle d'une « épistémologie de la pratique » - ne paraît, dans le vif du fonctionnement psychique d'un praticien réflexif, guère dissociable de la fonction de catharsis. Apprendre de l'expérience en y revenant dans l'après-coup ne justifie pas toujours le temps, l'énergie, l'inconfort, les risques de ce retour réflexif. Le moteur premier est souvent affectif, lié au besoin de « liquider » le passé récent, que ce soit sur le mode de la satisfaction ou du regret, de la bonne conscience ou du doute.

Il arrive qu'un praticien soit tellement méthodique et rigoureux - pour ne pas dire obsessionnel - que, même lorsqu'il agit en solitaire, il procède systématiquement à un *debriefing* après l'action, indépendamment de tout état d'âme. Un praticien ordinaire a parfois besoin d'un aiguillon plus émotionnel : rage, étonnement, culpabilité, agressivité, découragement. La réflexion sur l'action dans l'immédiat après-coup est rarement sans enjeu psychodynamique, en termes d'estime de soi, de rapport à autrui, de reconnaissance par les pairs ou d'autres interlocuteurs, de dilemmes à dépasser, de contradictions à intégrer, de culpabilité à gérer.

### De la réflexion dans le feu de l'action à la réflexion dans l'après-coup

Quelle relation y a-t-il entre la réflexion sur l'action dans le feu de l'action et dans l'après-coup ? Elles ont le même *objet*, même si l'une se fait sur le vif, à des fins de régulation, alors que l'autre prend de la distance, puisque « les jeux sont faits ». J'avancerai l'hypothèse que la réflexion dans l'après-coup prolonge une réflexion *amorcée* dans le vif de l'action, l'approfondit, l'élargit, la nuance. Ce qui suppose, chez le praticien réflexif, une capacité de « mettre en mémoire » des observations, des questions, des doutes, des ébauches de raisonnements qu'il n'a pas le temps d'approfondir dans l'instant, mais qu'il envisage de reprendre « à froid » ou « à tête reposée », comme on dit.

Je postule donc une certaine *continuité* dans la réflexion sur l'action, même si la déperdition est immense. Nul n'a en effet l'énergie, le temps, la mémoire, la rigueur, le courage nécessaires pour *tout* reprendre. La vie continue, de nouvelles situations appellent de nouvelles actions et chassent les précédentes du devant de la scène. Il est impossible de « se repasser le film » de tout ce que l'on a fait, en particulier dans un métier ou l'on prend chaque jour des centaines de microdécisions.

L'amorce d'une réflexion dans l'action n'est donc qu'une *condition nécessaire* d'une reprise dans l'après-coup. La réflexion dans l'action est rapide, superficielle, impliquée, abrégée par le temps qui passe et oblige à décider. Lorsqu'un élève transgresse une norme ou s'enferme dans une explication sans issue, le professeur n'a

pas le loisir d'une longue délibération intérieure. Ne rien faire, c'est laisser faire, avec le risque d'une dégradation de la situation. Cela n'autorise guère les temps morts, oblige à poser des actes même si l'on n'est pas totalement convaincu de leur bien-fondé. Une pratique de classe fourmille d'incidents critiques qui appellent une action qui, sitôt accomplie, suscite des doutes. Beaucoup d'épisodes mériteraient qu'on y revienne, pour se demander comment et pourquoi on a fait ce qu'on a fait ce jour-là, dans ces circonstances précises. La plupart de ces épisodes « passeront à la trappe », quelques-uns referont surface dans l'après-coup, en vertu d'une mémoire sélective qui ne doit sans doute rien au hasard.

Certaines circonstances, certaines périodes du cycle de vie ou de l'année scolaire sont plus propices que d'autres à un retraitement de l'expérience, en fonction de la disponibilité, de la curiosité, de l'énergie, des inquiétudes ou au contraire de la sérénité de praticien. Toutes choses égales d'ailleurs, on peut faire l'hypothèse que le retour réflexif sera favorisé par le sentiment d'avoir commis une erreur ou une injustice, d'avoir agi avec précipitation, ou sous l'empire d'émotions, de préjugés ou d'influences. Les sentiments d'impuissance ou d'incompétence sont aussi des moteurs du retour réflexif. Il y aura souvent une tension entre l'envie d'oublier un épisode peu glorieux et l'envie de comprendre et de progresser.

On mesure l'importance de la posture du praticien, de son éthique, de sa vision de l'erreur, de la perfection, du progrès, de la responsabilité.

### **Réflexion sur l'action et analyse de la situation**

Peut-on dissocier la réflexion sur sa propre action et l'analyse de la situation ? Difficilement. La juste appréciation de la situation fait partie de la pertinence d'une action. Un praticien réflexif, lorsqu'il prend sa propre action pour objet, la rattache nécessairement à l'analyse qu'il a faite de la situation sur le vif et à celle qu'il peut faire avec du recul.

Dans une vision non béhavioriste de l'action, on considérera que l'analyse de la situation fait partie de la pratique. Aucune pratique ne se limite à poser des gestes, elle englobe l'ensemble des raisonnements, des anticipations, des hésitations et des décisions qui y conduisent

On pourrait donc dire que le praticien réflexif, lorsqu'il analyse son action dans l'après-coup, s'interroge aussi sur l'analyse de la situation qu'il a menée sur le vif. Il cherche par exemple à comprendre pourquoi il n'a pas perçu ou jugé pertinent tel élément dont, *a posteriori*, l'importance lui paraît évidente : « *Comment n'ai-je pas compris que cette agressivité était un message de détresse ou que cette assurance cachait une faille ?* »

L'objet de son analyse n'est pas alors la situation pour elle-même, mais la façon dont il l'a perçue dans le vif de l'action. Toutefois, la distinction est subtile et l'on sait que, dans un groupe d'analyse des pratiques, l'animateur doit prévenir une dérive classique vers l'analyse des situations en tant que telles. L'essentiel, pourtant, n'est pas de dire *a posteriori*, ce qu'il aurait fallu percevoir et saisir de la situation,

mais de comprendre les biais et les limites de la perception et de la pensée dans l'action.

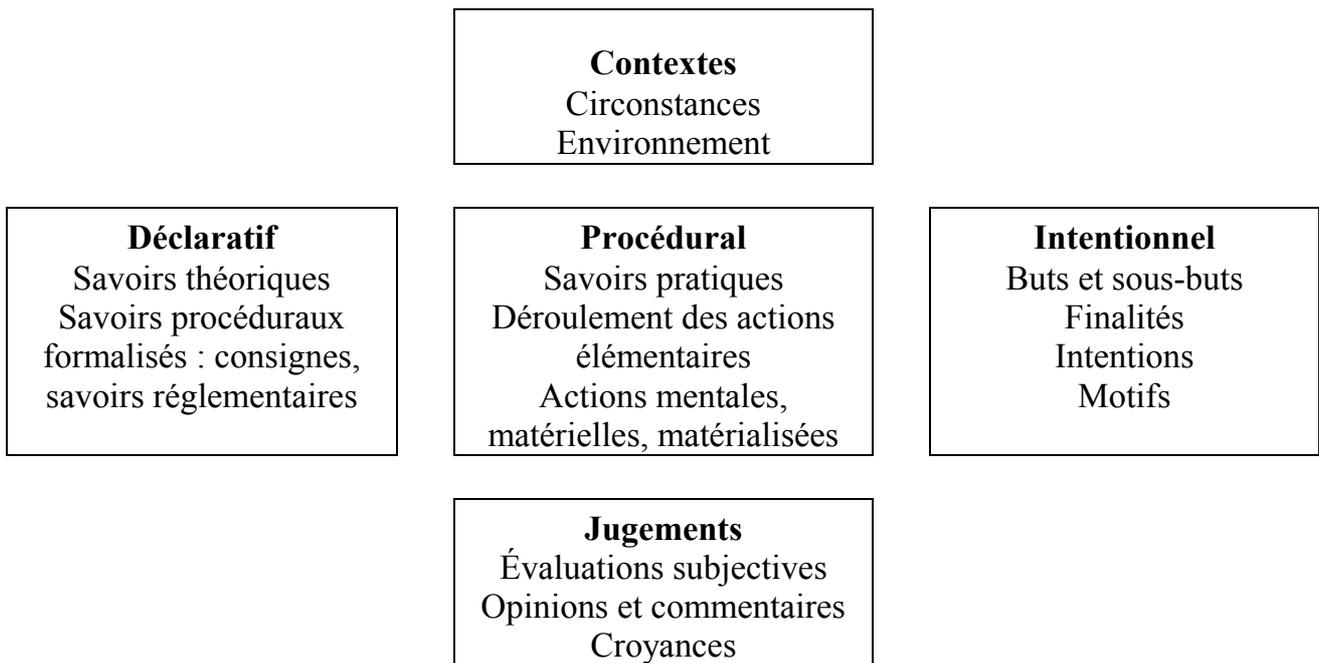
Notons que l'analyse de la situation est au principe de toute action rationnelle et ne participe pas en tant que telle de la pratique réflexive au sens retenu ici. La posture réflexive commence lorsque le praticien analyse son analyse, comme s'il s'agissait de l'action et de la pensée de quelqu'un d'autre. C'est une décentration qu'un praticien atteint rarement dans le vif de l'action : s'il n'est pas évident de se regarder marcher en marchant, il est encore plus difficile de se regarder penser, car cela suppose une sorte de dissociation de la pensée elle-même, proche de la métacognition. C'est plus accessible dans l'après-coup.

### **Où s'arrête la pratique dans la perspective d'une action située ?**

L'action est toujours contextualisée, elle procède d'une intention, parfois confuse, elle s'inscrit dans des rapports sociaux et, assez souvent, dans un système d'action collective. Par ailleurs, l'action exprime l'acteur, renvoie à son identité, ses compétences, sa personnalité, son capital culturel. Où l'analyse de l'action doit-elle s'arrêter ?

Vermersch (1994) a proposé de distinguer l'action de ses *satellites*. Il assimile l'action au *procédural*, entendu ici non comme l'application d'une procédure préexistante, mais comme la suite des opérations *effectivement menées*, celles que l'entretien d'explicitation va s'efforcer de reconstituer.

### *Satellites de l'action vécue*



in Vermersch, P. (1994) *L'entretien d'explicitation*, Paris, ESF, p. 45.

Le projet théorique de Vermersch est de comprendre *comment* les gens agissent, en particulier lorsque leur action n'est pas réfléchie. C'est pourquoi il ne s'intéresse pas aux intentions ou au contexte. Un praticien réflexif n'a pas de raisons d'adopter un tel « ascétisme méthodologique », de s'interdire de réfléchir sur ses propres intentions, sur les savoirs, les normes, les valeurs qu'il met en jeu. Vermersch attire cependant utilement notre attention sur la tentation constante de toute analyse : se réfugier dans les satellites de l'action, s'écarter du procédural, parce qu'il est plus difficile à saisir, étant pour une part préréfléchi, et donc aussi, une fois formalisé, plus difficile à assumer.

Au-delà des satellites de l'action, deux autres registres d'analyse méritent d'être mentionnés :

- la réflexion du praticien sur son propre habitus, ses schèmes d'action ;
- sa réflexion sur le système d'action collective dont il est une composante.

### **Sous la pratique, l'habitus**

Aussi longtemps qu'une action est en cours, des infléchissements restent possibles. La réflexion durant l'action a donc une fonction de régulation, d'optimisation des résultats. Dans l'après-coup, lorsque l'action est achevée, à quoi bon y réfléchir ? Parfois pour comprendre ou justifier ses propres actes. Ou pour prendre de bonnes résolutions, ne pas commettre deux fois les mêmes erreurs, apprendre de l'expérience.

Plus fondamentalement, la réflexion sur l'action - surtout dans l'après-coup - peut permettre d'identifier des *structures invariantes de l'action*, de mettre à jour ce que Piaget a appelé des *schèmes d'action*. Bourdieu a proposé de nommer *habitus*

l'ensemble de nos schèmes. La réflexion sur l'action nous donne accès à certaines composantes de notre habitus. L'action passée a des chances de se reproduire dans des circonstances semblables, parce qu'elle est sous le contrôle de schèmes stables, qui amènent par exemple à se mettre en colère, à s'inquiéter ou à faire confiance de façon prévisible.

La réflexion sur l'action permet au praticien réflexif de prendre mieux conscience de son propre habitus et, parfois, de le faire évoluer. Un professeur peut se dire par exemple : « *Face aux provocations d'un élève, j'ai tendance à le ridiculiser cruellement, ce qui en fait une victime et lui vaut la solidarité de ses camarades. Il faut que je contrôle cette réaction agressive* ». La pratique réflexive conduite dans l'après-coup consiste, dans une large mesure, à tenter de comprendre par quels enchaînements de raisonnements ou de réactions moins réfléchies nous posons des actes qu'ensuite nous regrettons, soit dans le registre éthique - les actes dont nous ne sommes pas fiers -, soit dans le registre tactique, les actes qui ne servent pas nos intentions.

La pratique réflexive peut donc encourager et instrumenter un travail sur son propre « inconscient pratique » (Perrenoud, 1996 d, 2001 a et b), selon la formule de Piaget. Ce qui amène, ne le cachons pas, à travailler aussi sur ses préjugés, ses goûts et ses dégoûts, ses peurs et ses désirs, ses obsessions aussi bien que ses cécités. Et parfois à s'intéresser à son inconscient tel que les psychanalystes le définissent.

Dans un séminaire d'analyse de pratiques, il vaut mieux ne pas s'aventurer dans ce registre, qui comporte trop de risques émotionnels, relationnels et même intellectuels. Le praticien qui réfléchit sur sa pratique en solitaire n'a pas de raison de dresser les mêmes garde-fous, puisqu'il est à la fois celui qui prend les risques du questionnement et celui qui en assume les conséquences. Le champ de la pratique réflexive n'a d'autres limites que celles que fixe chacun, entre peur et envie de savoir.

### **Le praticien comme concertiste dans un orchestre**

Dans les organisations, même les praticiens les plus individualistes sont dépendants des autres. En réfléchissant à leur propre pratique, ils butent inévitablement sur leur rapport à autrui, les conflits, les coopérations, les contrats explicites ou les arrangements tacites passés dans le travail ou dans la sphère privée. En outre, chacun se compare aux autres praticiens, pour évaluer son niveau d'excellence, adopter un genre, peaufiner un style (Clot, 1999 ; Faïta, 2001). Enfin, toute pratique s'exerce sous le regard d'autrui et aucun praticien réflexif ne peut faire abstraction des jugements que les autres formulent ouvertement ou indirectement sur son travail. Il doit donc pratiquer une certaine lucidité pour anticiper le jugement des autres et le cas échéant se défendre.

Lorsqu'il contribue à une tâche collective, un praticien réflexif se trouve dans une interdépendance encore plus forte, puisque son action est une composante d'un ensemble, comme celle du musicien dans un orchestre. Si le groupe est assez soudé, la réflexion se fait collective. Dans le cas contraire, elle reste individuelle, chacun

porte, en son for intérieur, un jugement sur le système d'action collective et cherche au besoin à l'influencer, en exerçant une forme de *leadership*, en apportant des idées ou des ressources, en formulant certains jugements ou certaines propositions, en prenant des initiatives.

Bref, aucun praticien ne vit sur une île déserte, même Robinson dépend du regard et de la coopération de Vendredi. On ne peut donc réfléchir à sa pratique en faisant abstraction du monde social dans lequel elle se déploie, des réseaux de concurrence, de coopération dans lesquels elle s'inscrit, de l'organisation et de la division du travail qui délimitent son champ d'action, de la structure de pouvoir et de contrôle dont elle dépend.

## **Les savoirs mobilisés dans une pratique réflexive**

Nul ne réfléchit dans le vide, sans matériaux. La pratique réflexive se distingue à l'évidence de la réflexion banale par le passage de représentations syncrétiques et intuitives à des données plus analytiques, des observations précises, des expériences mises en mots, un essai de formalisation des matériaux, une approche méthodique et systémique du réel et de l'action.

Suffit-il, pour réfléchir sur sa pratique, d'avoir un esprit logique et attentif, une forte capacité d'observation et de mémorisation ? Rien ne serait plus réducteur : pour penser, pour observer, pour relier, pour analyser, il faut des *concepts*, qui appartiennent à des champs conceptuels, à des typologies, à des fragments de théorie.

Autrement dit : toute analyse pointue s'appuie sur des savoirs. Il ne suffit pas d'être intelligent, courageux, cohérent et disponible pour analyser sa pratique. Cette analyse mobilise des savoirs, comme l'analyse de n'importe quelle autre réalité complexe. Ce sont ces savoirs qui permettent de mettre de l'ordre, de distinguer des aspects et des traits, d'isoler des variables et des processus, de comparer, de classer, d'ordonner, de mettre en relation, de formuler des questions ou des hypothèses.

On peut considérer ces savoirs comme des théories ou parler plus modestement de grilles d'interprétation ou de modèles d'intelligibilité du réel. Si on les appelle « théories », qu'on se garde de ne penser qu'aux théories « savantes ». Tout praticien se construit une théorie personnelle du réel et de l'action sur le réel, toute communauté professionnelle professe une telle théorie. La recherche en propose d'autres encore.

## **Savoirs d'expérience, savoirs experts, savoirs savants**

Ces trois catégories, désormais assez courantes, ne sont pas inutiles, à condition de ne pas les imaginer étanches, ni séparées par des frontières nettes. Certains savoirs peuvent appartenir à deux catégories ou migrer de l'une à l'autre. Les rapports entre ces trois sources de la connaissance - l'expérience personnelle, la culture professionnelle et la recherche - peuvent prendre des configurations très diverses.

Ces divers types de savoirs sont inégalement formalisés, organisés, partagés et considérés comme fondés par une « communauté épistémique ». Cela ne les empêche pas de fonctionner en synergie plus ou moins forte dans l'esprit d'un praticien, comme des clés dont il se sert pour comprendre la réalité, mais aussi sa propre action.

Quels sont les savoirs que mobilise un praticien réflexif ? Pour faire son travail, il mobilise à coup sûr des savoirs médicaux s'il est médecin, des savoirs technologiques s'il est ingénieur, des savoirs artistiques s'il est créateur, des savoirs disciplinaires, didactiques et pédagogiques s'il est enseignant. Ces savoirs, ceux qu'on attend d'un professionnel, portent :

- sur la dimension du réel sur lequel il est censé intervenir (savoir déclaratif) ;
- sur les outils, les technologies, les dispositifs d'action, les équipements, les ressources disponibles ;
- sur les procédures possibles ou conseillées pour obtenir tel ou tel résultat (savoir procédural).

Plus ces savoirs sont étendus, organisés, flexibles, plus la pratique d'un professionnel se distinguera de celle d'un amateur.

Les savoirs procéduraux, qu'ils soient véhiculés par la culture professionnelle ou construits par le praticien lui-même, portent sur l'action. À ce titre, peuvent-ils figurer parmi les outils d'analyse du praticien réflexif ? J'aurai tendance à répondre par la négative, car ces savoirs prescrivent l'action telle qu'elle devrait se faire. Bien entendu, leur genèse s'enracine dans l'expérience, mais en tant que savoirs procéduraux, ils sont dans le registre normatif, ce qui ne les prédispose à analyser l'action réelle que comme écart au prescrit. Mieux vaudrait les considérer non comme des outils de la pratique réflexive mais comme des *références*, notamment lorsqu'il importe au praticien de comprendre en quoi et pourquoi son action effective s'écarte du prescrit. Si l'on peut, avec l'ergonomie, affirmer que le travail réel n'est jamais la simple réalisation du travail prescrit, le rapport entre les deux varie selon les praticiens et selon les situations. Interroger cet écart est donc un des enjeux de toute pratique réflexive. Pour cela, le praticien doit non seulement connaître les prescriptions telles qu'elles figurent dans les textes ou les injonctions de l'encadrement, mais reconstituer ce qu'il en savait et en acceptait dans le vif de l'action.

### **S'approprier plusieurs théories de l'action**

La pratique réflexive a l'action pour objet : ses outils sont donc les théories de l'action disponibles. Je prends ici théorie au sens propre : un modèle d'intelligibilité, de description et d'explication du réel, non un tissu de prescriptions. Les confusions sont fréquentes à cet égard, car dans nombre de milieux professionnels, la « théorie » désigne « ce qu'on est censé faire », autrement dit le travail prescrit. C'est le sens qu'on trouve dans des expressions comme « *C'est ce que je devrais faire en théorie, mais ce n'est pas possible. cela prendrait trop de temps* ».

La réflexion d'un professionnel sur sa propre pratique est de l'ordre de la description, de la compréhension, de l'explication. Elle mobilise donc de vraies théories de l'action, de ses déterminants, de l'habitus qui la sous-tend, du système d'action collective dans lequel elle s'inscrit.

Un praticien réflexif peut faire un bout de chemin en se servant des théories de *sens commun*. Comme chacun - ou presque - il « sait » par exemple :

- qu'une action a un but, qui lui donne son sens et mobilise l'énergie du praticien ;
- qu'elle implique une évaluation de la situation et une représentation de la réalité souvent partielle, parfois erronée, parfois orientée par des préjugés ;
- qu'elle procède parfois d'une décision réfléchie, d'un calcul, d'un choix délibéré parmi d'autres cours possibles de l'action ;
- qu'elle est dans d'autres cas de l'ordre de la routine, du pré-réfléchi, de l'inconscient pratique ;
- que l'on envisage rarement toutes les possibilités, tous les scénarios ;
- qu'il est difficile d'estimer les chances et les risques, qu'on agit souvent dans l'incertitude ;
- que l'action s'accompagne d'émotions, qu'elle peut provoquer du stress ou de l'angoisse ;
- qu'elle demande un pilotage en temps réel, des microrégulations qui tiennent compte des résistances du réel ou des autres acteurs ;
- qu'elle a souvent besoin de la coopération d'autres acteurs, qu'il faut marchander ;
- qu'elle s'exerce, directement ou indirectement, sous le regard et le jugement d'autrui ;
- qu'elle manifeste des compétences, des connaissances, des qualités éthiques ou leur défaut.

Ces théories ne sont nullement méprisables. Les sociologues les appellent naïves, spontanées ou subjectives. Soulignons qu'elles ne sont jamais entièrement fausses, car le sens commun guide assez efficacement maintes décisions de notre vie quotidienne, nos anticipations, nos mouvements de confiance ou de méfiance. Il n'y a donc aucune raison de les dévaloriser comme outils d'une réflexion sur l'action, mais ce ne sont pas les seuls.

Un praticien puise des outils plus spécifiques dans sa culture professionnelle. Les footballeurs, les violonistes, les pilotes, les acteurs ou les agents de change développent des concepts qui permettent de penser ce que leur action a de particulier, dans le registre de l'anticipation, du stress, de la coopération, de l'investissement subjectif, de la performance athlétique, etc. On dira par exemple qu'une contre-performance accidentelle en compétition déstabilise l'athlète, qui perd confiance en soi et ne retrouve que lentement le niveau optimal, pour des raisons essentiellement « psychologiques ». Juste ou fausse, cette théorie fait partie des outils d'intelligibilité des performances fluctuantes.

La question est de savoir si les connaissances communes et les connaissances propres à une culture professionnelle suffisent ou si un praticien réflexif n'aurait pas

intérêt, pour penser sa propre action, à disposer de connaissances plus pointues et peut-être moins intuitives, fondées sur les sciences humaines et sociales davantage que sur le sens commun et la culture du métier.

### Les savoirs issus des sciences sociales et humaines

Commençons par rappeler que la distinction entre sciences sociales et sens commun n'est pas absolue, pour deux raisons :

- les sciences humaines et sociales s'enracinent dans le sens commun, les anecdotes, la littérature, les mythes ;
- elles l'alimentent en retour ; c'est ainsi que la vulgate psychanalytique est désormais largement répandue.

Il serait donc absurde de soutenir qu'un praticien réflexif doit *oublier* tout ce qu'il a appris de l'action comme acteur social et membre d'une communauté professionnelle, pour ne se référer qu'aux théories de l'action issues de la recherche en sciences sociales et humaines.

Mais inversement, on peut penser qu'un praticien réflexif qui n'a aucune formation, aucun bagage en sciences de l'action et du travail, n'a pas les moyens de comprendre entièrement sa propre action, son habitus et le système d'action collective dont il participe. Ce manque est plus visible lorsqu'on observe un groupe d'analyse de pratiques au travail : si l'animateur et les participants n'ont aucune formation en anthropologie, ergonomie, sociologie, psychologie sociale, psychologie cognitive ou psychanalyse, le groupe s'en tient au sens commun, passant parfois à côté d'interprétations et d'hypothèses plus riches et fécondes, mais qu'on ne peut formuler qu'à partir des sciences sociales. Les mêmes manques affaiblissent la pratique réflexive individuelle, d'autant plus qu'un praticien réflexif isolé ne peut compter sur la diversité des formations, des histoires de vie et des intérêts qu'on trouve dans un groupe de quinze personnes, sans oublier les apports de l'animateur, qui a souvent des connaissances théoriques plus pointues.

Faut-il en conclure que nul ne peut être un praticien réflexif pointu sans avoir obtenu au moins trois doctorats en sciences sociales et humaines ? Évidemment non, mais plus il en saura, moins il sera prisonnier des théories naïves.

C'est ainsi que pour analyser ce qui se joue dans une pratique pédagogique, il n'est jamais inutile, par exemple, d'avoir certaines notions à propos :

- du transfert, du narcissisme, des mécanismes de défense, de l'inconscient psychanalytique ;
- de l'inconscient pratique, des routines qui nous font agir sans y penser ;
- du travail et de l'intelligence au travail ;
- du pouvoir dans les organisations, de la dimension stratégique de l'action ;
- des paradigmes familiaux, de la socialisation qui en découle ;
- de la diversité des cultures des diverses classes sociales et ethnies qui coexistent dans la même société et dans le travail ;
- des mécanismes de perception et de pensée ;

- du rapport au savoir, de son ancrage dans une condition sociale, une identité, un projet ;
- des processus d'apprentissage, de construction de savoirs et de compétences ;
- du changement et de la résistance au changement ;
- des processus de décision intra et interpersonnels ;
- de l'influence de l'implication subjective et des émotions ;
- de la formation des représentations sociales ;
- de la transposition et du contrat didactiques ;
- de l'identité, du projet, de la motivation ;
- des relations intersubjectives et des dynamiques de groupe.

Cette énumération n'a rien d'exhaustif, elle vise simplement à illustrer quelques-unes des références pertinentes qu'un praticien réflexif peut emprunter aux sciences sociales et humaines. Il est impossible d'entrer ici dans le détail de chacun de ces champs de savoirs, pour montrer en quoi et comment ils peuvent contribuer à enrichir une pratique réflexive, qu'elle soit individuelle ou collective.

Je m'en tiendrai à un seul domaine, en raison de sa pertinence et de son actualité.

### **Adosser la pratique réflexive aux sciences du travail**

La pratique réflexive porte la plupart du temps sur des pratiques professionnelles, ce qui la situe au minimum dans le monde du travail.

On pourrait donc l'appeler *analyse du travail* si cette expression n'évoquait de nos jours une démarche plus proche d'une méthodologie de recherche : l'analyse ergonomique, psychologique, microsociologique du travail. Le travail est entendu alors comme l'activité effective de travailleurs concrets. L'ergonomie de langue française dans la lignée de Montmollin (1996) et Leplat (1993, 1996), la psychologie du travail d'orientation vygotkienne autour de Clot (1995, 1999, 2000, 2001), l'ergologie d'Yves Schwartz (1997), la sociologie clinique du travail illustrée par Jobert (1999, 2001) ou la psychodynamique du travail développée par Dejours (1993 a, 1998) ont en commun un intérêt pour le travail comme activité humaine à la fois spécifique et fondamentale.

L'analyse du travail s'est développée dans une perspective de recherche et d'intervention davantage que de formation initiale. À ce titre, elle apporte des méthodes comme l'autoconfrontation croisée et l'instruction au sosie, qui pourraient inspirer des méthodes de formation à la pratique réflexive.

Mais l'apport le plus prometteur de l'analyse du travail à la pratique réflexive me semble théorique. Je ne donnerai que quelques exemples en vrac :

- la conceptualisation et l'explication de l'écart entre travail réel et travail prescrit ;
- la distinction entre la tâche, la représentation de la tâche et l'activité ;
- la réflexion sur les enjeux de l'autonomie au travail ;
- la notion d'intelligence au travail ;

- la notion d'arène de jugement, de reconnaissance, de travail adressé à autrui même lorsqu'il porte en apparence sur des choses ;
- les concepts de genre et de style transposés à l'activité à partir des théories de Bakhtine ;
- l'insistance sur l'investissement subjectif dans le travail et son rôle dans le développement de la personne ;
- la reconnaissance de la souffrance et de la peur au travail, l'élucidation des mécanismes de défense qu'elles suscitent ;
- le développement d'une ergonomie de la pensée, de la décision, de la coopération ;
- l'idée d'une formation *par* le travail et son analyse clinique ;
- le concept de compétence ;
- l'articulation dans le travail de compétences individuelles et collectives ;
- le poids de l'organisation du travail sur l'activité.

Avec d'autres théories de l'action, par exemple celle de Vermersch, de Schütz, de Bourdieu, les théories du travail contribuent, ensemble et séparément, à une théorisation de l'action située et finalisée. Ces divers courants proposent des outils dans lesquels la pratique réflexive pourrait puiser des outils d'analyse.

### **Les implications immédiates pour la formation des professionnels**

Si la formation initiale des enseignants ne veut pas laisser l'acquisition de tels savoirs au hasard, elle doit traduire cette intention dans ses choix curriculaires. On ne peut pas concentrer toutes les heures sur le disciplinaire ou même la didactique des disciplines et espérer que les étudiants auront tous les moyens d'une analyse réflexive.

Certains plans de formation prétendent donner la plus grande importance à la pratique réflexive, mais ne font rien pour développer ses fondements théoriques, ne font guère de place aux sciences de l'action et s'en remettent au sens commun.

Bien entendu, on peut concevoir les didactiques des disciplines comme des sciences de l'action, si elles renoncent à être avant tout prescriptives pour devenir explicatives. Une formation didactique conçue dans cet esprit donne donc certains outils. Mais les approches transversales de l'action éducative en proposent d'autres, les sciences du travail et plus globalement les sciences sociales d'autres encore.

Qu'on examine donc les plans de formation en cherchant à identifier les unités qui visent explicitement à développer des savoirs pointus *sur* l'action. Elles peuvent relever de la didactique, mais aussi de la pédagogie comme art de l'action, de sciences humaines identifiées comme telles - psychologie, ergonomie, anthropologie, sociologie - ou de champs théoriques construits autour d'objets interdisciplinaires transversaux tels le traitement des différences, l'évaluation, la médiation, le *leadership*, la communication.

Qu'on examine aussi la part faite à la démarche clinique dans l'ensemble de la formation, car le but même de cette démarche est de construire des savoirs à partir de l'action, de faire de la pratique réflexive l'un des moteurs de la formation.

## Les savoirs nouveaux construits par une pratique réflexive

Dans une pratique réflexive s'investissent des savoirs d'expérience, des savoirs experts et des savoirs issus de la recherche. Y a-t-il « retour sur investissement » ? Autrement dit, la pratique réflexive ajoute-t-elle aux savoirs acquis ?

Ce sera le cas si la réflexion sur l'action va au-delà de la fonction de catharsis, pour devenir une source d'apprentissage. L'idée de savoirs « nouveaux » appelle toutefois deux nuances :

- certains savoirs ne sont nouveaux que pour celui qui les construit *hic et nunc* ; la réflexion sur l'action ne contribue pas constamment à faire progresser l'état des savoirs collectifs, elle aide plutôt un praticien particulier à (re)découvrir par lui-même des fragments de théorie dont d'autres disposent déjà, chercheurs ou autres praticiens réflexifs plus avancés ;
- un savoir nouveau peut être, simplement, un savoir enrichi, nuancé, problématisé, différencié, généralisé, dialectisé ; la recherche ne dévoile pas tous les jours des choses jusqu'alors entièrement cachées, elle affine la théorie ou la relativise ; pourquoi attendrait-on davantage de la pratique réflexive ?

Je dirais volontiers que la construction de savoirs nouveaux, dans ce sens limité, n'est pas seulement un bénéfice secondaire de la pratique réflexive, mais sa vocation essentielle, du moins si elle dépasse la régulation de l'action en cours et la liquidation psychodynamique de l'action accomplie.

Les savoirs qu'elle développe vont de l'appropriation et de la contextualisation de savoirs savants ou experts à la genèse de savoirs privés faiblement formalisés, mais susceptibles d'être réinvestis dans des situations semblables.

Les processus par lesquels l'expérience se transforme en savoirs transférables à de nouvelles situations sont loin d'être limpides. Pour les étudier, sans doute faut-il se défaire d'une image du savoir mobilisé dans l'action ou la réflexion sur l'action comme un ensemble d'énoncés organisés à la manière d'un livre. Un praticien pense les situations avec des métaphores, des exemples ; il rapporte chaque situation à une famille de situations de même type ; il se sert de concepts sans nom, issus de son expérience ; il combine de façon pragmatique des modèles d'origines diverses. Les savoirs d'un praticien ont une allure d'autant moins canonique qu'il « se comprend » et n'éprouve pas le besoin d'une mise en forme et en mots.

On s'en rend compte, par exemple, dans le cadre de procédures de validation des acquis expérimentiels ou lorsqu'un praticien cherche vainement à convaincre des collègues du bien-fondé de son action, ou à se défendre contre une accusation de faute professionnelle : ses connaissances ne sont pas immédiatement disponibles sous forme logico-discursive, même si elles s'apparentent à des représentations.

Les savoirs dont il est question ici ne relèvent pas de ce que Vergnaud (1994, 1995, 1996, 1999) appelle des « connaissances-en acte », qui sont quelque sorte à l'état latent dans un schème d'action. Tout se passe comme si l'acteur avait des

connaissances, mais lorsqu'on l'interroge, il a du mal à expliquer en vertu de quoi il agit comme il le fait.

Il serait à mon avis plus clair de ne parler de connaissances que s'il existe de véritables *représentations*, mais d'admettre qu'elles ne prennent pas nécessairement la forme d'un système articulé de propositions explicites, à la manière d'une théorie formelle.

Le débat sur ce thème n'est pas clos, ni sur la distinction entre connaissances et savoirs, ni sur les typologies de savoirs. Il importe au minimum de ne pas enfermer les savoirs issus de la pratique réflexive dans une catégorie étroite. Leur unité tient moins à leur texture et à leur mode de conservation qu'à :

- leur genèse à partir de l'action et de la réflexion sur l'action ;
- leur réinvestissement dans l'action (Bliez-Sullerot, 2002).

Si la formation initiale adopte une démarche clinique, autrement dit vise à faire construire des savoirs à partir de cas particuliers, de situations complexes et de problèmes, le parcours de formation prendra l'allure d'un entraînement intensif à la pratique réflexive, aux fins de développer des savoirs à partir de l'expérience.

La formation de praticiens réflexifs sera alors, en quelque sorte, donnée « par-dessus le marché », puisque la réflexion sur la pratique, étant le principal outil de formation initiale, devient une composante de l'habitus et peut continuer à produire des savoirs nouveaux tout au long de l'existence (Perrenoud, 2001 a).

Dans le cas contraire, si la pratique réflexive n'est pas sollicitée comme principal moyen de se former, il conviendra de développer des démarches spécifiques.

## **Modéliser et exercer la pratique réflexive en formation initiale**

Comment former des praticiens réflexifs en formation initiale ? On pourrait être tenté de distinguer au moins trois enjeux de formation :

1. L'acquisition d'une posture réflexive, d'une attitude ouverte, d'une éthique de la réflexion.
2. Le développement d'un *savoir-analyser*.
3. L'appropriation de savoirs *sur* l'action, faisant fonction de grilles d'analyse.

Ces distinctions sont nécessaires, mais rien ne garantit qu'on puisse dissocier concrètement ces composantes, aussi bien dans le fonctionnement d'un praticien réflexif que dans sa formation.

### **Il n'existe pas de savoir-analyser universel**

Il n'existe aucun « savoir-analyser » (Altet, 1994, 1996 a et b, 1998) qui s'appliquerait à n'importe quelle réalité, aucune compétence analytique « transversale », qui s'exercerait indépendamment des objets à analyser et des savoirs constitués à leur propos. Si un tel savoir-analyser existait, un bon analyste

pourrait « s'attaquer » indifféremment à une radiographie, une roche, un match de tennis, un cadavre, un marché financier ou une mise en scène de Shakespeare. Or, on sait bien qu'un être logique et méthodique ne remplacera pas à lui seul un radiologue, un géologue, un journaliste sportif, un médecin légiste, un économiste et un critique d'art dramatique. Ces divers experts fondent leur analyse sur une connaissance des réalités sur lesquelles ils opèrent, connaissance qui repose sur une familiarité pratique aussi bien que des théories plus ou moins savantes.

Certes, toute démarche analytique présente certains invariants méthodologiques : découpage du réel en composantes conceptualisées séparément, mise en évidence des relations, recherche d'explications pertinentes ou de configurations significatives, suspension du jugement normatif, effort de formalisation des observations et de leur interprétation. Rien ne dit toutefois qu'on puisse former à ces dispositions communes *in abstracto*. Il me semble donc indispensable de ne pas limiter le développement d'une pratique réflexive à une formation « méthodologique », qu'elle soit inspirée des méthodologies de recherche, de démarches de supervision ou d'analyse de pratiques.

Par ailleurs, il apparaît plus fécond d'acquérir des savoirs issus des sciences humaines et sociales à travers une démarche analytique centrée sur des situations concrètes plutôt qu'à travers des cours théoriques hors de tout contexte. Il s'agit en effet de s'approprier des éléments de plusieurs disciplines à des fins essentiellement pragmatiques : s'en servir pour comprendre des situations et des pratiques. Une formation théorique complète exigerait trop d'heures et laisserait en suspens la question de la mobilisation des connaissances théoriques dans l'analyse.

Je plaiderai donc pour un apprentissage *conjoint* de la démarche réflexive et de ses outils théoriques, sans exclure que l'un ou l'autre ne domine dans tel ou tel dispositif.

### **Former à la pratique réflexive : de qui est-ce la tâche ?**

On peut situer chaque plan de formation existant entre deux pôles :

- à un extrême, la formation à la pratique réflexive est dévolue à des dispositifs spécifiques, comme les séminaires d'analyse des pratiques, les groupes de réflexion sur les problèmes professionnels, le journal ou le mémoire professionnels ;
- à l'autre extrême, la pratique réflexive est le mode dominant de travail, au cœur de la didactique professionnelle, ce qui est le cas dans l'apprentissage par problèmes ou la démarche clinique.

Entre ces extrêmes, la pratique réflexive peut être développée dans plusieurs types de dispositifs, les uns dont c'est le rôle prioritaire, les autres qui y contribuent en poursuivant d'autres objectifs. Il y aurait donc au moins trois débats à mener :

- sur la construction de savoirs et de compétences par la pratique réflexive.
- sur la conception et le fonctionnement de dispositifs spécifiques : orientations éthiques, références théoriques mobilisables, règles du jeu, animation, place de l'écriture, incidences de l'évaluation des étudiants.

- sur le développement de la pratique réflexive dans des unités de formation dont ce n'est pas la vocation principale : cours, séminaires, travaux pratiques, enseignement clinique, stages, mémoires, préparation à la recherche, formation à l'éthique ou sessions de développement personnel.

On peut estimer qu'on formera des praticiens réflexifs d'autant mieux :

a. que l'ensemble du cursus est orienté vers une démarche clinique de formation (Cifali, 1996 ; Imbert, 1992 ; Perrenoud, 1999 a, 2001 a), tant en didactique que dans les approches transversales ou technologiques, en l'intégrant, bien entendu, au dispositif d'alternance (Perrenoud, 1996 b, 1998 a, 2001 d) ;

b. qu'on met en place quelques dispositifs bien pensés et bien rodés pour entraîner à l'analyse, animé par des formateurs convaincus et aguerris (Altet, 1996 b, 1998, 2000 ; Lamy, 1996 ; Perrenoud, 1996 c, 2001 b).

c. qu'on attend de tous les formateurs une mise en forme des savoirs savants et experts propice à leur mobilisation dans l'action et dans la réflexion sur l'action (Perrenoud, 1999 a, 2000, 2001 c, 2002 e).

Si la pratique réflexive n'est pas une simple mode, mais définit une composante majeure de l'identité des professionnels qu'on prétend former, on ne peut faire l'économie d'un examen et le cas échéant d'une refonte de l'ensemble du plan de formation.

### **Analyse de pratiques et pratique réflexive**

La formation initiale et continue des enseignants semble s'être emparée à la fois, sans avoir inventé ni l'une ni l'autre, de la figure du praticien réflexif et de l'analyse des pratiques comme démarche de formation. Ces deux emprunts sont souvent amalgamés, alors que l'un relève des finalités de la formation et l'autre de ses méthodes. De plus, le paradigme du praticien réflexif est issu de travaux nord-américains, alors que l'analyse des pratiques professionnelles s'est développée essentiellement comme une démarche de formation d'adultes dans le monde francophone (Blanchard-Laville et Fablet, 1996), les Anglo-Saxons s'orientant plutôt vers des études de cas.

Distinguer pratique réflexive et analyse des pratiques n'interdit pas, au contraire, de les mettre en relation. Certaines idées relatives à la pratique réflexive se cachent d'ailleurs dans des textes qui traitent de méthodes de formation des adultes, d'apprentissage expérientiel, voire de didactique professionnelle. Et, inversement, les travaux sur la pratique réflexive peuvent alimenter le débat sur l'analyse des pratiques comme démarche de formation.

Il reste salutaire de dissocier les deux concepts. La pratique réflexive caractérise un praticien en exercice et rien n'impose qu'elle s'insère dans un groupe, encore moins une formation continue ou un dispositif défini d'analyse des pratiques ou des problèmes professionnels.

Il serait absurde en revanche, si l'on se demande comment former des praticiens réflexifs, de ne pas s'intéresser à l'analyse des pratiques, à la fois :

- parce qu'elle peut contribuer à développer le savoir-analyser et une posture réflexive ;
- parce qu'elle alimente notre connaissance des obstacles que rencontre l'analyse d'une pratique, des risques encourus, des dérives possibles, connaissance en partie transposable à la pratique réflexive solitaire.

## **Pratique réflexive et professionnalisation**

Orienter une formation professionnelle vers la posture et la pratique réflexive ne va pas de soi. Il est difficile d'obtenir un consensus au sein d'un corps de formateurs. Au-delà des désaccords sur la didactique professionnelle la plus féconde et les dispositifs les plus pertinents, il y a évidemment des intérêts statutaires en jeu, des emplois et des territoires à défendre, des compétences à valoriser et des incompétences à masquer.

On ne peut exclure un scénario selon lequel on se réclamerait de la pratique réflexive dans les textes officiels, sans pour autant modifier le cursus, les objectifs, les dispositifs, les concours et autres formes d'évaluation.

Cette opération cosmétique présente l'avantage de minimiser les conflits internes. Pour équilibrer cette tentation, présente dans chaque établissement de formation, il faut d'excellentes raisons. Ni les modes, ni les injonctions ministérielles ne suffisent : les unes et les autres passent.

Le vrai moteur reste la référence aux pratiques professionnelles : si l'on n'est pas convaincu que les écoles, collèges et lycées ont un urgent besoin de praticiens réflexifs, si l'on n'a pas compris que c'est une condition de survie des personnes dans ce métier difficile, aussi bien que de réalisation de politiques ambitieuses de lutte contre les inégalités et la violence, pourquoi se compliquerait-on la vie ?

Il est indispensable, en formation à l'enseignement et aux métiers comparables, de construire les plans et les objectifs de formation à partir de l'analyse du travail réel (Perrenoud, 2001 f), en construisant la transposition à partir des pratiques, des compétences qu'elles mettent en jeu, des ressources - savoirs, capacités, attitudes - que ces compétences mobilisent sur le terrain (Perrenoud, 1998 b).

Si l'on fait sérieusement ce travail, on verra que seule une pratique réflexive relativement régulière et intensive peut contribuer à forger une identité et des satisfactions professionnelles. Elle est la seule ressource lorsque rien ne va de soi, lorsqu'un professeur n'a plus en face de soi des élèves travailleurs et dociles, lorsque le sens des savoirs, de la présence en classe, de l'effort, de l'avenir, est constamment en question, lorsqu'il faut recréer laborieusement, tous les jours, les conditions élémentaires du rapport pédagogique.

Je n'évoque pas ici quelques zones d'éducation prioritaires, quelques banlieues sinistrées, mais une bonne partie du paysage éducatif. Si une nouvelle crise du

recrutement des professeurs s'amorce, c'est sans doute parce que les gens ne sont pas fous : enseigner apparaît un métier de plus en plus difficile, éprouvant, souvent démoralisant et décevant. Pour accepter de le faire, il faut un degré élevé d'expertise, le statut d'un professionnel qui accepte d'être confronté à des problèmes difficiles parce qu'il est formé, payé, reconnu en conséquence.

Former des enseignants professionnels (Paquay et al., 1996) ne passe pas uniquement par une posture réflexive et des compétences élevées, mais c'est un enjeu majeur. Aller dans ce sens c'est parier sur l'investissement subjectif dans le métier et les satisfactions qui en dérivent plutôt que sur des rémunérations ou des avantages matériels. Certes, en offrant des primes de risque et d'autres avantages, on finira toujours par trouver des volontaires pour faire un sale boulot. Est-ce le scénario le plus prometteur pour l'enseignement ? On sait bien que non, à la fois parce qu'il faut de très nombreux volontaires et parce qu'on ne peut aller enseigner dans un collège difficile comme on fait une ronde dans un quartier dangereux ni comme on descend pour quelques dollars de plus au fond d'une mine insalubre.

Seule la « passion d'enseigner » peut provoquer des apprentissages chez les élèves qui résistent ou éprouvent de fortes difficultés. Le métier d'enseignant doit donc rester, sinon une vocation, du moins un travail offrant d'autres satisfactions qu'un emploi et un revenu. La maîtrise des savoirs à enseigner est certainement une source de satisfaction, mais à condition qu'elle ne se heurte pas à des élèves qui « ne veulent rien savoir ». Un professeur démuné de moyens de les mobiliser, de les intéresser, peut-être de les séduire, se retrouvera seul avec son savoir, un savoir dont nul ne veut. Il sera frustré, amer ou révolté.

Tel est le sens profond d'une réflexion de chaque professeur sur sa pratique pédagogique : découvrir comment créer et maintenir l'envie d'apprendre, comment aider les élèves à trouver du sens aux savoirs, comment ne pas ignorer les différences sans les transformer en inégalités. Il importe sans doute de réfléchir sur les programmes, mais plus encore sur leur transposition didactique au quotidien, sur les contrats, la relation, les tâches que l'on propose en classe.

Il me semble indispensable de ramener constamment la réflexion sur la formation des enseignants aux défis auxquels le système éducatif est confronté. C'est la seule façon de dépasser les querelles de territoires, la fascination pour les dispositifs, les résistances des formateurs à leur propre professionnalisation (Altet, Paquay et Perrenoud, 2002). De ce point de vue, le paradigme du praticien réflexif comme figure du professionnel devrait devenir celui du système éducatif dans son ensemble, les institutions de formation des maîtres ne faisant que contribuer à sa concrétisation.

## Références

Altet, M. (1994) *La formation professionnelle des enseignants*, Paris, PUF.

Altet, M. (1996 a) Les compétences de l'enseignant professionnel. Entre savoirs, schèmes d'action et adaptation : le savoir-analyser, in Paquay, L., Altet, M., Charlier, E. et Perrenoud, Ph. (dir.) *Former des enseignants professionnels. Quelles stratégies ? Quelles compétences ?*, Bruxelles, De Boeck, pp. 27-40.

- Altet, M. (1996 b) Les dispositifs d'analyse des pratiques pédagogiques en formation d'enseignants : une démarche d'articulation pratique-théorie-pratique, in Blanchard-Laville, C. & Fablet, D. (dir.) *L'analyse des pratiques professionnelles*, Paris, L'Harmattan, pp. 11-26.
- Altet, M. (1998) Quelle formation professionnalisante pour développer les compétences de « l'enseignant professionnel » et une culture professionnelle d'acteur, in Tardif, M., Lessard, C. et Gauthier, C. (dir.) *Formation des maîtres et contextes sociaux. Perspectives internationales*, Paris, PUF, pp. 71-86.
- Altet, M. (2000) L'analyse de pratiques : une démarche de formation professionnalisante ?, *Recherche et Formation*, n° 35, pp. 25-41.
- Altet, M. (dir.) (1998) *Analyse d'un dispositif de formation initiale des enseignants : le groupe de référence de l'IUFM des Pays de la Loire*, Université de Nantes, Centre de recherche en éducation et IUFM des Pays de la Loire.
- Altet, M., Paquay, L. et Perrenoud, Ph. (dir.) (2002) *Formateurs d'enseignants. Quelle professionnalisation ?*, Bruxelles, De Boeck.
- Argyris, C. (1995) *Savoir pour agir. Surmonter les obstacles à l'apprentissage organisationnel*, Paris, InterÉditions.
- Argyris, C. and Schön, D.A. (1978) *Theory in Practice : Increasing Professional Effectiveness*, San Francisco, Jossey-Bass.
- Barbier, J.-M. (1996) L'analyse des pratiques : questions conceptuelles, in Blanchard-Laville, C. & Fablet, D. (dir.) *L'analyse des pratiques professionnelles*, Paris, L'Harmattan, pp. 27-49.
- Barbier, J.-M. (dir.) (1996) *Savoirs théoriques et savoirs d'action*, Paris, PUF.
- Barbier, J.-M. et al. (dir.) (1996) *Situations de travail et formation*, Paris, L'Harmattan.
- Blanchard-Laville, C. et Fablet, D. (dir.) (1996) *L'analyse des pratiques professionnelles*, Paris, L'Harmattan.
- Bliez-Sullerot, N. (2002) De quelle nature sont les savoirs produits par les démarches d'analyse réflexive des pratiques ?, *Approche. Cahiers de la recherche-innovation pédagogique*, juillet, n° 8, pp. 7-11.
- Cifali, M. (1996) Démarche clinique, formation et écriture, in Paquay L., Altet M., Charlier E. et Perrenoud, Ph. (dir.) *Former des enseignants professionnels. Quelles stratégies ? Quelles compétences ?*, Bruxelles, De Boeck, pp. 119-135.
- Clot, Y. (1995) *Le travail sans l'homme. Pour une psychologie des milieux de travail et de vie*, Paris, La Découverte.
- Clot, Y. (1999) *La fonction psychologique du travail*, Paris, PUF.
- Clot, Y. (2000) La formation par l'analyse du travail : pour une troisième voie, in Maggi, B. (dir.) *Manières de penser, manières d'agir en éducation et en formation*, Paris, PUF, pp. 133-156.
- Clot, Y. (dir.) (2001) « Clinique de l'activité et pouvoir d'agir », *Éducation Permanente*, N° 146.
- Clot, Y., Faïta, D., Fernandez, G. et Scheller, E. (2001) Entretien en autoconfrontation croisée : une méthode en clinique de l'activité, in Clot, Y. (dir.) « Clinique de l'activité et pouvoir d'agir », *Éducation Permanente*, n° 146, pp. 17-25.
- Dejours, Ch. (1993 a) *Travail : usure mentale. De la psychopathologie à la psychodynamique du travail*, Paris, Bayard Éditions.
- Dejours, Ch. (1993 b) Intelligence pratique et sagesse pratique: deux dimensions méconnues du travail réel, *Éducation Permanente*, n° 116-3, pp. 47-70.
- Dejours, Ch. (1998) *Souffrance en France. La banalisation de l'injustice sociale*, Paris, Seuil
- Faingold, N. (1996) Du stagiaire à l'expert : construire les compétences professionnelles, in Paquay L., Altet M., Charlier E. et Perrenoud, Ph. (dir.) *Former des enseignants professionnels. Quelles stratégies ? Quelles compétences ?*, Bruxelles, De Boeck, pp. 137-152.

- Faïta, D. (2001) Genres d'activité et styles de conduite, in Borzeix, A. et Fraenkel, B. (dir.) (2001) *Langage et travail. Communication, cognition, action*, Paris, CNRS Éditions, pp. 263-284.
- Fernagu Oudet, S. (1999) *Voyage au cœur de la pratique enseignante. Marcher et se regarder marcher*, Paris, L'Harmattan.
- Hubault, F. (dir.) (2001) *Comprendre que travailler c'est penser, un enjeu industriel de l'intervention ergonomique*, Toulouse, Octarès Éditions.
- Imbert, F. (1992) *Vers une clinique du pédagogique*, Vigneux, Matrice.
- Jobert, G. (1999) L'intelligence au travail, in Carré, P. et Caspar, P. (dir.) *Traité des sciences et des méthodes de l'analyse du travail*, Paris, Dunod, pp. 205-221.
- Jobert, G. (2001) Travailler, est-ce penser ? De l'action intelligente à l'intelligence de l'action, in Hubault, F. (dir.) *Comprendre que travailler c'est penser, un enjeu industriel de l'intervention ergonomique*, Toulouse, Octarès Éditions.
- Lahire, B. (1998) *L'homme pluriel. Les ressorts de l'action*, Paris, Nathan.
- Lamy, M. et al. (dir.) (1996) *L'analyse des pratiques en vue du transfert des réussites* », Paris, Ministère de l'Éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche.
- Latour, B. (1996) Sur la pratique des théoriciens, in Barbier, J.-M. (dir.) *Savoirs théoriques et savoirs d'action*, Paris, PUF, pp. 131-146.
- Latour, B. et Woolgar, S. (1988) *La vie de laboratoire. La production des faits scientifiques*, Paris, La Découverte.
- Leplat, J. (dir.) (1993) *L'analyse du travail en psychologie ergonomique (Tome II)*, Toulouse, Octarès Éditions.
- Leplat, J. (1997) *Regards sur l'activité en situation de travail. Contribution à la psychologie ergonomique*, Paris, PUF.
- Leplat, J. (dir.) (2001) *L'analyse du travail en psychologie ergonomique (Tome I)*, Toulouse, Octarès Éditions, 2<sup>e</sup> éd.
- Maggi, B. (dir.) (2000) *Manières de penser, manières d'agir en éducation et en formation*, Paris, PUF.
- Maroy, Ch. (2001) *Le modèle du praticien réflexif à l'épreuve de l'enquête*, Université de Louvain-la-Neuve, Cahiers du Groupe interfacultaire de recherche sur les systèmes d'éducation et de formation (GIRSEF).
- Maulini, O. (1999). *Explication et implication. La dialectique de la réflexion et de l'action dans la réalisation d'un curriculum de formation professionnelle*, Université de Genève, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation.
- Montmollin., M. de (1996) Savoir travailler. Le point de vue de l'ergonome., in Barbier, J.-M. (dir.) *Savoirs théoriques et savoirs d'action*, Paris, PUF, pp. 189-199.
- Oddone, I. et al. (1981) *Redécouvrir l'expérience ouvrière, vers une autre psychologie*, Paris, Éditions sociales.
- Paquay, L. et Sirota, R. (dir.) (2001) Le praticien réflexif. La diffusion d'un modèle de formation, *Recherche et formation*, n° 36.
- Paquay, L., Altet, M., Charlier, É. et Perrenoud, Ph. (dir.) (1996) *Former des enseignants professionnels. Quelles stratégies ? Quelles compétences ?*, Bruxelles, de Boeck.
- Pastré, P. (1999) L'ingénierie didactique professionnelle, in Carré, P. et Caspar, P. (dir.) *Traité des sciences et des méthodes de l'analyse du travail*, Paris, Dunod, pp. 403-417.
- Perrenoud, Ph. (1983) La pratique pédagogique entre l'improvisation réglée et le bricolage, *Éducation et Recherche*, n° 2, pp. 198-212 (repris dans Perrenoud, Ph., *La formation des enseignants entre théorie et pratique*, Paris, L'Harmattan, 1994, chapitre I, pp. 21-41).

- Perrenoud, Ph. (1996 a) *Enseigner : agir dans l'urgence, décider dans l'incertitude. Savoirs et compétences dans un métier complexe*, Paris, ESF.
- Perrenoud, Ph. (1996 b) Former les maîtres du premier degré à l'Université : le pari genevois, in Lapiere, G. (dir.) *Qui forme les enseignants en France aujourd'hui ?*, Grenoble, Université Pierre Mendès France, Actes des Assises de l'A.R.C.U.F.E.F, pp. 75-100.
- Perrenoud, Ph. (1996 c) L'analyse collective des pratiques pédagogiques peut-elle transformer les praticiens ?, in Ministère de l'Éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche « *L'analyse des pratiques en vue du transfert des réussites* », Paris, pp. 17-34.
- Perrenoud, Ph. (1998 a) De l'alternance à l'articulation entre théories et pratiques dans la formation des enseignants, in Tardif, M., Lessard, C. et Gauthier, C. (dir.) *Formation des maîtres et contextes sociaux. Perspectives internationales*, Paris, PUF, pp. 153-199.
- Perrenoud, Ph. (1998 b) La transposition didactique à partir de pratiques : des savoirs aux compétences, *Revue des sciences de l'éducation* (Montréal), Vol. XXIV, n° 3, pp. 487-514.
- Perrenoud, Ph. (1999 a) *Dix nouvelles compétences pour enseigner. Invitation au voyage*, Paris, ESF.
- Perrenoud, Ph. (1999 a) De l'analyse de l'expérience au travail par situations-problèmes en formation des enseignants, in Triquet, E. et Fabre-Col, C. (dir.) *Recherche (s) et formation des enseignants*, Grenoble, IUFM, pp. 89-105.
- Perrenoud, Ph. (1999 b) Gestion de l'imprévu, analyse de l'action et construction de compétences, *Éducation Permanente*, n° 140, 3, pp. 123-144.
- Perrenoud, Ph. (2000) Mobiliser ses acquis : où et quand cela s'apprend-il en formation initiale ? De qui est-ce l'affaire ?, *Recherche et Formation*, n° 35, pp. 9-22.
- Perrenoud, Ph. (2001 a) *Développer la pratique réflexive dans le métier d'enseignant. Professionnalisation et raison pédagogique*, Paris, ESF.
- Perrenoud, Ph. (2001 b) De la pratique réflexive au travail sur l'habitus, *Recherche et Formation*, n° 36, pp. 131-162.
- Perrenoud, Ph. (2001 e) *Les sciences de l'éducation proposent-elles des savoirs mobilisables dans l'action ?*, Université de Genève, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation.
- Perrenoud, Ph. (2001 d) Articulation théorie-pratique et formation de praticiens réflexifs en alternance, in Lhez, P., Millet, D. et Séguier, B. (dir.) *Alternance et complexité en formation. Éducation – Santé – Travail social*, Paris, Éditions Seli Arslan, pp. 10-27.
- Perrenoud, Ph. (2001 e) *Former à l'action, est-ce possible ?*, Université de Genève, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation.
- Perrenoud, Ph. (2001 f) *La place de l'analyse du travail réel en formation initiale : transposition et dispositifs*, Université de Genève, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation.
- Piaget, J. (1974) *Réussir et comprendre*, Paris, PUF.
- Piaget, J. et al. (1974) *La prise de conscience*, Paris, PUF.
- Samurçay, R. et Pastré, P. (1995) La conceptualisation des situations de travail dans la formation des compétences, *Éducation Permanente*, n° 123-2, pp. 13-31.
- Samurçay, R. et Pastré, P. (dir.) (1995) Le développement des compétences. Analyse du travail et didactique professionnelle, *Éducation Permanente*, n° 123-2.
- Schön, D. (1994) *Le praticien réflexif. À la recherche du savoir caché dans l'agir professionnel*, Montréal, Éditions Logiques.
- Schön, D. (1996 a) À la recherche d'une nouvelle épistémologie de la pratique et de ce qu'elle implique pour l'éducation des adultes, in Barbier, J.-M. (dir.) *Savoirs théoriques et savoirs d'action*, Paris, PUF, pp. 201-222.

- Schön, D. (dir.) (1996 b) *Le tournant réflexif. Pratiques éducatives et études de cas*, Montréal, Éditions Logiques.
- Schwartz, Y. (1997) *Reconnaissance au travail. Pour une approche ergologique*, Paris, PUF.
- Séminaire du Centre de Recherche sur la formation du CNAM (2000) *L'analyse de la singularité de l'action*, Paris, PUF.
- Tardif, M. et Gauthier, C. (1996) L'enseignant comme acteur « rationnel » : quelle rationalité, quel savoir, quel jugement ?, in Paquay L., Altet M., Charlier E. et Perrenoud, Ph. (dir.) *Former des enseignants professionnels. Quelles stratégies ? Quelles compétences ?*, Bruxelles, De Boeck, pp. 209-237.
- Tardif, M. et Lessard, C. (1999) *Le travail enseignant au quotidien. Expérience, interactions humaines et dilemmes professionnels*, Québec, Les Presses de l'Université Laval et Bruxelles, De Boeck.
- Vergnaud, G. (1994) Le rôle de l'enseignant à la lumière des concepts de schème et de champ conceptuel, in Artigue, M. et al. (dir.) *Vingt ans de didactique des mathématiques en France*, Grenoble, La Pensée Sauvage, pp. 177-191.
- Vergnaud, G. (1995) Quelle théorie pour comprendre les relations entre savoir-faire et savoir ?, in Bentolila A. (dir.) *Savoirs et savoir-faire* Paris, Nathan, pp. 5-20.
- Vergnaud, G. (1996) Au fond de l'action, la conceptualisation, in Barbier J.-M. (dir.) *Savoirs théoriques et savoirs d'action*, Paris, PUF, pp. 275-292.
- Vergnaud, G. (1999) Le développement cognitif de l'adulte, in Carré, P. et Caspar, P. (dir.) *Traité des sciences et des méthodes de l'analyse du travail*, Paris, Dunod, pp. 189-203.
- Vermersch, P. (1994) *L'entretien d'explicitation*, Paris, ESF.
- Vermersch, P. et Maurel, M. (dir.) (1997) *Pratiques de l'entretien d'explicitation*, Paris, ESF.
- Werthe, Ch. (1997) Élaboration et formalisation de l'expérience professionnelle : l'instruction au sosie, *Dialogue*, n° 86, pp. 41-42.